

Kumppanuussopimus 2021-2023

1. Sopimusosapuolet

Tornion kaupunki (ml. Business Tornio Oy), myöhemmin Tornion kaupunki
(Y-tunnus 0193524-6)
Suensaarenkatu 4, 95400 Tornio

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia (ml. Lappia koulutus Oy), myöhemmin Lappia
(Y-tunnus 2109309-0)
Urheilukatu 6, 95400 Tornio

Lapin ammattikorkeakoulu Oy
(Y-tunnus: 2528792-5)
Jokiväylä 11 C, 96300 Rovaniemi

2. Yhteyshenkilöt

Tornion kaupunki

Sampo Kangastalo, kehitysjohtaja
sampo.kangastalo@tornio.fi, 040 764 0559
varalla:
Marko Alamartimo, toimitusjohtaja
marko.alamartimo@tornio.fi, 0400 251 350

Lappia

Antti Päivärinta, osaamispalvelujohtaja
antti.paivarinta@lappia.fi, 050 461 2318
varalla:
Tuomo Palokangas, innovaatiojohtaja
tuomo.palokangas@lappia.fi, 050 359 84 06

Lapin ammattikorkeakoulu

Jari Sarja, yliopettaja
jari.sarja@lapinamk.fi, 040 843 6017
varalla:
Mirva Juntti, palvelupäällikkö
mirva.juntti@lapinamk.fi, 0400 126 287

3. Yhteistyön tarkoitus ja painopistealueet

Tällä sopimuksella sovitaan Tornion kaupungin, Lappian ja Lapin ammattikorkeakoulun strategisia ja operatiivisia kehittämistavoitteita tukevasta kumppanuudesta ja yhteistyöstä. Yhteistyössä tehtäviin toimenpiteisiin liitetään soveltuvin osin myös Peräpohjolan Opisto ja yliopistot.

Sopimusosapuolilla on yhteinen tahtotila vahvistaa Tornion kaupungin veto- ja pitovoimaa koulutusten, työllisyyden ja yrittäjyyden sekä matkailun toimintojen suhteen.

Kumppanuussopimuksen yhteistyö kohdentuu seuraaville yhteisesti sovituille painopistealueille:

- 1) Osaavan työvoiman saatavuuden parantaminen kaupungin, elinkeinoelämän ja oppilaitosten yhteistyön ja kohtaamisten kautta.

- 2) Koulutusyhteistyöhön ja työelämäpalveluihin panostaminen (mm. työllisyyden alueellinen kuntakokeilu, yrittäjyyskasvatus)
- 3) Yritysten innovaatioiden ja tuotekehityksen edistäminen
- 4) Matkailuun, kulttuuriin- ja tapahtumatuotantoon liittyvä yhteistyö ja kehittäminen

Kumppanuussopimus ei sulje pois muuta painopistealueiden ulkopuolista yhteistyötä eikä sopimusosapuolten kahdenvälistä yhteistyötä.

4. Yhteistyömuodot

Kumppanuussopimuksen mukaista yhteistyötä toteutetaan sopijaosapuolten kesken mm. seuraavin yhteistyömuodoin:

- **Asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen**
 - keskinäinen yhteydenpito
 - tiedonvaihto
 - asiantuntijayhteistyö
- **Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta**
 - TKI-hankkeet / yritysryhmähankkeet
 - tutkimukset ja selvitykset
 - muu hankeyhteistyö
- **Koulutusyhteistyö**
 - henkilöstön koulutus ja koulutuksen kehittäminen
 - työhyvinvoinnin kehittäminen
- **Työelämäpalvelut**
 - opiskelijoiden työharjoittelut, opinnäytetyöt
 - vierailut
 - rekrytointitapahtumat
 - työllistymiseen liittyvät uudet avaukset (työllisyyden kuntakokeilu)
- **Muu yhteistyö**
 - kansainvälistyminen
 - tilaisuudet ja tapahtumat
 - viestintä ja markkinointi
 - tukipalvelut

5. Yhteistyön koordinointi ja toimeenpano

Yhteistyötä koordinoivat edellä sopimuksen kohdassa 2. mainitut yhteyshenkilöt.

Yhteistyön puitteissa koordinaatiovastuulliset (yhteyshenkilöt) kokoontuvat säännöllisesti (min. 4 kertaa vuodessa) ja kutsuvat neuvotteluihin tarvittaessa muita asiantuntijoita. Tavoitteena on saada aikaiseksi konkreettista ja tiivistä yhteistyötä kumppanuussopimuksen mukaisille painopistealueille.

Yhteyshenkilöt laativat kumppanuussopimuksen liitteeksi toimintasuunnitelman, missä kuvataan tarkemmin yksityiskohtaisemat teemat ja toimenpiteet. Toimintasuunnitelma laaditaan ja tarkistetaan vuosittain tammikuun loppuun mennessä.

6. Toimenpiteiden kustannukset ja rahoitus

Kumppanuussopimuksen toimintasuunnitelman mukaisten toimenpiteiden kustannuksista ja rahoituksesta sovitaan erikseen ja tapauskohtaisesti toimenpiteisiin osallistuvien tahojen kesken.

7. Sopimuksen hyväksyminen ja voimassaolo

Kumppanuussopimus on hyväksytty, kun kaikki osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa kolme (3) vuotta allekirjoituksesta, mikäli osapuolet eivät yhteisesti toisin päätä.

8. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty yksi (1) kappale kullekin Sopijapuolelle. Mikäli sopimus allekirjoitetaan sähköisesti, siitä toimitetaan tallenteet kullekin osapuolelle. Sähköisesti allekirjoitettua sopimusta pidetään yhtä pätevänä kuin sopimusta, jossa on alkuperäiset allekirjoitukset. Sopijapuolet vakuuttavat, että tämän sopimuksen allekirjoittaneet henkilöt ovat tässä edustamansa organisaation nimenkirjoittamiseen oikeutettuja.

Timo Nousiainen
Kaupunginjohtaja,
Tornion kaupunki

Riitta Rissanen
Toimitusjohtaja/rehtori,
Lapin ammattikorkeakoulu

Virpi Lilja
Kuntayhtymän johtaja, rehtori,
Lappia

LIITE 1 ALUSTAVA TOIMINTASUUNNITELMA 2021

PAINOPISTEALUE 1: OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN PARANTAMINEN KAUPUNGIN, ELINKEINOELÄMÄN JA OPPILAITOSTEN YHTEISTYÖN JA KOHTAAMISTEN KAUTTA

1.1. Yhteistyömallin selvittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

Vuoden 2021 aikana selvitetään Tornion tilannekuva osaavan työvoiman saatavuuteen sekä kohtaantoongelmiin liittyen eri toimijoiden kesken sekä sovitaan tarvittavista jatkotoimenpiteistä, mahdollisena pilottina Outokummun irtisanomiset. Selvitystyössä voidaan hyödyntää opiskelijoita mm. opinnäytetyön muodossa, taustamateriaalina Business Tornion työvoimatarvetta selvittävä kyselytutkimus.

Mittarit:	Sovitaan pilottien edetessä
Aikataulu:	1.1.-31.12.2021
Vastuutahot:	Sovitaan pilottien edetessä
Muut yhteyshenkilöt:	

PAINOPISTEALUE 2: KOULUTUSYHTEISTYÖHÖN JA TYÖELÄMÄPALVELUIHIN PANOSTAMINEN

2.1. Työllisyyden alueellinen kuntakokeilu Lapissa

Työllisyyden alueellinen kuntakokeilu toteutetaan Lapissa toiminta-alueella, johon kuuluvat Rovaniemi (isäntäkunta), Tornio, Kemijärvi ja Sodankylä. Lapin kokeilun päätavoitteena on rakentaa paikalliset työllisyyden edistämisen ekosysteemit (mm. kunnat ja oppilaitokset) kuntien elinvoiman edistämiseksi sekä kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Tarkastellaan yrittäjyyskasvatuksen tematiikkaa osana tätä painopistettä.

Mittarit:	Toteutuneet toimenpiteet (osaamisen kehittämisen työryhmä)
Aikataulu:	1.1.2021-30.6.2023
Vastuutahot:	vs. henkilöstöpäällikkö Tarja Konola-Jokinen (Tornion kaupunki)
Muut yhteyshenkilöt:	Tuomo Palokangas (innovaatiojohtaja, Lappia) ja Mirva Juntti (palvelupäällikkö, Lapin AMK- osaamisen kehittämisen työryhmä)

2.2. Muut yhteistyömuodot

Tornion kaupunki tekee koulutus- ja työelämäpalveluihin liittyvää oppilaitosyhteistyötä monella eri tasolla. Kaupunki mahdollistaa mm. opiskeluharjoitteluja, työelämään tutustumista sekä opinnäytetöiden tekemisen kaupungin eri palveluyksiköissä. Henkilöstö- ym. koulutuksissa hyödynnetään kaupungissa sijaitsevia oppilaitoksia. Kaupunki osallistuu myös mahdollisuuksien mukaan erilaisiin rekrytointimessuihin ja vastaaviin tapahtumiin (esim. Lapin Mätsis-rekrymessut 28.1.2021). Lisäksi kaupunki hakee oppilaitoksista vaalitoimitsijoita kevään 2021 kuntavaaleihin.

Mittarit:	Toteutuneet opinnäytetyöt, opiskeluharjoittelut, koulutukset, tapahtumat
Aikataulu:	1.1.-31.12.2021
Vastuutahot:	Yksikön esimiehet ja ko. toiminnoista vastaava tahot oppilaitoksista
Muut yhteyshenkilöt:	Sovitaan tarpeen mukaan

PAINOPISTEALUE 3: YRITYSTEN INNOVAATIOIDEN JA TUOTEKEHITYKSEN EDISTÄMINEN

3.1. SERI – Resurssiviisas Meri-Lappi -kehittämishanke

SERI -hankkeen tavoitteena on edistää kunnissa vähähiilisyttä ja resurssiviisautta edistäviä toimenpiteitä konkreettisten toimenpiteiden ja pilotointien kautta lisäten näin alueellista vaikuttavuutta. Uusien pilotointi- ja liiketoimintamahdollisuuksien avaaminen alueen elinkeinoelämälle lisää myös alueen elinvoimaa. Kunnilla on mahdollisuus edesauttaa yhdyskuntien ja teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämistä mm. infran rakentamisessa, joka omalta osaltaan vahvistaa resurssiviisautta ja vähähiilisyden edistämistä. Hankkeen tavoitteena on osallistaa alueen yritykset, yhteisöt ja ihmiset osaksi kokonaisvaltaista vähähiilisyttä edistävää toimintaa Meri-Lapin alueella.

Aikataulu: 1.1.-31.12.2021

Vastuutahot: Projektipäällikkö Katri Hendriksson (Lapin amk) / toimitusjohtaja Marko Alamartimo (Tornio)

Muut hlöt: Sanna Tyni (Lapin AMK) ja Tommi Lepojärvi (Lappia)

3.2. Lapin teollinen kiertotalous 2.0 -kehittämishanke

Lapin teollinen kiertotalous 2.0 –hankkeen tavoitteena on vahvistaa Lapin teollisen kiertotalouden alueellista kilpailukykyä. Hankkeen pohjana on Lapissa 2010-luvulla tehty systemaattinen kehitystyö, jolla teollinen kiertotalous on noussut Lapin kärkiosaamisalueeksi ja tärkeäksi osaksi Lapin älykkään erikoistumisen strategiaa. Hankkeen keskeisenä tulostavoitteena on osaltaan varmistaa ja tukea Lapin teollisen kiertotalouden osaamisen ja kilpailukyvyyn kehittyminen myös 2020-luvulla. Hanke tarjoaa täydentävän väylän myös Lapin kiertotalouden EU-yhteistyön vahvistamiseen. Hankkeen tuloksena luodaan edellytyksiä ja uusia liiketoimintamalleja kiertotalouden tuomiseksi vahvasti mukaan Lapin yritysten toimintaan.

Aikataulu: 1.6.2020-31.3.2023

Vastuutahot: Projektiasiantuntija Tiina Puotinen (Kemin Digipolis Oy) / tekninen johtaja Markus Kannala

Muut hlöt: Sanna Tyni (Lapin AMK) ja Tommi Lepojärvi (Lappia)

PAINOPISTEALUE 4: MATKAILUUN, KULTTUURIIN JA TAPAHTUMATUOTANTOON LIITTYVÄ YHTEISTYÖ JA KEHITTÄMINEN

4.1. Tornio 400 -juhlavuosi

Tornion kaupunki täyttää 400-vuotta 12.5.2021. Juhlavuoden toteuttamisessa ovat osallisina kaupungin lisäksi mm. Lappia ja Lapin ammattikorkeakoulu, joiden kanssa on sovittu toteutettavista toimenpiteistä. Samanaikaisesti Torniossa on meneillään Tapahtumien kehittäminen Torniossa -hanke (2.3.2020-30.6.2022), jossa kehitetään tapahtumaosaamista sekä pilotoidaan uusia tapahtumia.

Mittarit: Tornio 400-juhlavuoden toimintasuunnitelman mukaiset toimenpiteet, toteutuminen Tapahtumien kehittäminen Torniossa -hankkeessa tehtävä oppilaitosyhteistyö (mm. opinnäytetyöt, tapahtumayhteistyö)

Aikataulu: Tornio 400-juhlavuosi 1.1.-31.12.2021

Vastuutahot: tapahtumatuottaja Merja Stenberg / projektikoordinaattori Pauliina Silven-Alamartimo

Muut hlöt: sovitaan myöhemmin asiakohdittain

4.2. Maailmanperintö Struven ketjun pohjoiset osat -kehittämishanke

Hankkeen päätarkoituksena on luoda pohja kestäville, vastuullisille ja vetovoimaisille kulttuuri- ja matkailutuotteille ja oppimiskonsepteille maailmanperintö Struven ketjuun liittyen, lisäten kulttuuriperinnön tarjontaa Tornio-Haaparanta -alueelta Hammerfestiin.

Mittarit	Hankkeen kautta tulevat mittarit
Aikataulu	Hankeaika 01.02.2020-30.09.2022
Vastuutahot	Kehitysjohtaja Sampo Kangastalo (Tornio), projektipäälliköt Jarno Niskala (Tornio) ja Eila Seppänen (Lapin AMK)
Muut hlöt	Marika Saranne (Lapin AMK)

4.3. Two Countries – One Destination -hanke

Hankkeen aikana on mahdollista tehdä opinnäytetöitä esimerkiksi tuotteistamiseen ja markkinointiin liittyen. Hankkeen aikana kehitetään uutta modernia matkailuinfo -toimintaa, joka voi tarkoittaa esimerkiksi pop-up info pisteiden pilotointia osana kaupunkitapahtumia. Tapahtumien aikainen resursointi, mahdolliset teemoitetut insta-camp tapahtumat, matkailuselvitykset / haastattelut.

Mittarit	Hankkeen kautta tulevat mittarit
Aikataulu	Hanke syyskuu 2022 saakka
Vastuutahot	Toimitusjohtaja Marko Alamartimo (Tornio)
Muut hlöt	Yhteistyöryhmä: oppilaitosten edustus

Käsittelykierto:

21.12.2020	Kaupunginhallitus
15.01.2021	Kumppanuussopimuksen allekirjoitus