

Tornion varhaiskasvatuksen toimintaperiaatteet, joihin työntekijänä sitoudun

Toimintaperiaatteet on luotu Tornion kaupunkistrategian toiminta-ajatuksen (2022-2030), Lapsen oikeuksien (YK:n lapsen oikeuksien sopimus 1989) ja varhaiskasvatuksen valtakunnallisten arvojen pohjalta. (Vasu 2022.)

Rohkeus

Suhtaudun rakentavasti muutoksiin sekä haastaviin asioihin ja tilanteisiin. Keskustelen asiat oikeassa foorumissa, jotta asiat hoidetaan oikeassa paikassa. Tuon asiat esille ratkaisukeskeisesti. Arvioin ja kehitän toimintaa, pedagogiikkaa ja oppimisympäristöjä luovasti ja kokeilunhaluisesti. Edistän ammatillista oppimista ja jaan osaamistani työyhteisön hyväksi. Näen vaivaa yhteisen hyvän ja viihtyisyyden eteen. Oppivassa organisaatiossa inhimillisyys ja suvaitsevaisuus sallitaan: ihminen ihmiselle. Annan palautetta työtovereille.

Turvallisuus

Työntekijänä luon kaikille lapsille moninaisuutta kunnioittavan ilmapiirin. En hyväksy kiusaamista, rasismia tai väkivaltaa missään muodossa, jotta kaikki voivat tuntea olonsa turvallisiksi ja hyväksytyksi yhteisössä. Ylläpidän turvallista ja sujuvaa arkea. Ymmärrän turvallisen arjen merkityksen lapsen kasvulle ja kehitykselle. Suhtaudun joustavasti arjen muuttuviin tilanteisiin.

Kestävyys

Noudatan kestävästä elämäntavasta periaatteita, niin että sosiaalinen, taloudellinen, kulttuurinen ja ekologinen ulottuvuus tulee huomioituksi. Näen lapsen aktiivisena toimijana. Ohjaan lapsia terveyttä ja hyvinvointia edistäviin elämäntapoihin.

Inklusiivisuus

Tuen jokaisen lapsen ja perheen osallisuutta varhaiskasvatuksen arjessa. Huolehdin, että jokainen lapsi tulee kuulluksi, nähdyksi, ymmärretyksi ja huomioon otetuksi omana itsenään sekä yhteisön jäsenenä. Toimintani ammatillisuus näkyy avoimena ja kunnioittavana ja perheitä osallistavana suhtautumisena monimuotoisiin perheisiin: Jokainen lapsi voi kokea oman perheensä arvostetuksi.



Työyhteisössä sitoudun oman perustehtävän suorittamiseen. Kehittämisessä on tärkeää toisia arvostava, koko yhteisöä osallistava ja luottamusta rakentava dialogi. Vastaan tiimin toiminnan kehittämisestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Turvallisessa yhteisössä puututaan ristiriitoihin ja opetellaan rakentavia keinoja niiden ratkaisemiseen. Työyhteisössä nauretaan, hassutellaan ja käytetään huumoria, joka ei ole toisia loukkaavaa tai poissulkevaa!

Torniossa

Esihenkilö

Työntekijä
