

SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA

Meri-Lapin työllisyyspalvelut voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle vain ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

| | | | | |
|--|---------|---------------|--|------------------|
| Sopimusnumero | | | | |
| Työkokeilun toteuttaja | | Y-tunnus | Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä | |
| Osoite | | Postinumero | Postitoimipaikka | Puhelin |
| Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta | | Puhelin | Sähköpostiosoite | |
| Työkokeiluun osallistuva henkilö | | Henkilötunnus | Puhelin | |
| Sähköpostiosoite | | | | |
| Osoite | | Postinumero | Postitoimipaikka | |
| Työttömyysetuuden maksaja | | | | |
| Työvoimaviranomainen | Puhelin | Osoite | Postinumero | Postitoimipaikka |
| <p>Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun toteuttaja edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä?</p> <p><input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä</p> <p>Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä?</p> <p><input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä</p> <p>Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?</p> <p><input type="checkbox"/> kyllä <input type="checkbox"/> ei, miksi ei?</p> | | | | |
| Meri-Lapin työllisyyspalvelut, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin: | | | | |
| 1. Työkokeilu järjestetään <input type="checkbox"/> ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi <input type="checkbox"/> työmarkkinoille paluun tukemiseksi | | | | |
| 2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus): | | | | |
| 3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus) | | | | |

| |
|---|
| 4. Työkokeilu toteutetaan ajalla: (Kesto voi olla saman toteuttajan työkokeilussa enintään 6 kuukautta.) |
| 5. Työkokeilun viikoittainen kesto: _____ päivää/viikko Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma–pe tai ma, ke, pe): Työkokeilun päivittäinen kesto: _____ tuntia/päivä Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17–19): |
| 6. Työkokeilun suorituspaikka: |
| 7. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan. 8. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä Meri-Lapin työllisyyspalveluille arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan kirjallisena lomakkeena Meri-Lapin työllisyyspalvelut antaa sen työkokeiluun osallistuneelle. 9. Meri-Lapin työllisyyspalveluilla on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin. |
| 10. Muut Meri-Lapin työllisyyspalveluiden asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot: |
| Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapolkujen järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55–60 §:n mukaisesti seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> – Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun toteuttajaan eikä Meri-Lapin työllisyyspalveluihin. – Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014). – Työkokeilun toteuttaja vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Meri-Lapin työllisyyspalvelut järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus Meri-Lapin työllisyysalueen varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla. – Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta. – Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää. – Työkokeilun toteuttaja ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle. – Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehtoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun toteuttajan palveluksessa olevia työntekijöitä. – Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle. – Meri-Lapin työllisyyspalvelut tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun toteuttajan pitää ilmoittaa myös Meri-Lapin työllisyyspalveluille. – Meri-Lapin työllisyyspalveluilla ja työkokeilun toteuttajalla on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen / muuhun epäasialliseen syyhyn. |

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

| | |
|--|---|
| Paikka ja aika | Työkokeilun toteuttajan allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä |
| Työkokeilusopimuksen allekirjoittaja: Varmistathan ennen allekirjoittamista, että sinulla on nimenkirjoitusoikeus eli laillinen valtuutus edustaa organisaatiotasi. Nimenkirjoitusoikeuden tulee ilmetä kauppa-/yhdistysrekisteristä. Vaihtoehtoisesti siitä voi ilmoittaa työllisyyspalveluille valtakirjalla, joka toimitetaan työkokeilusopimuksen yhteydessä. | |
| Paikka ja aika | Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys |
| Paikka ja aika | Meri-Lapin työllisyysalueen työvoimaviranomaisen ja nimenselvennys |

Tästä sopimuksesta tehdään kappaleet:

1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä
2. Työkokeilun toteuttajalla
3. Meri-Lapin työllisyyspalveluille

Lomakkeen palautus

Palauttakaa lomake joko kirjeitse, sähköpostitse tai henkilökohtaisesti työkokeilusta vastaavalle työvoimaviranomaiselle hyvissä ajoin ennen työkokeilun suunniteltua aloitusta.

Voitte myös toimittaa lomakkeen kirjeitse tai sähköpostitse seuraavaan osoitteeseen:
Tornion kaupunki / Meri-Lapin työllisyyspalvelut
Suensaarenkatu 4
95400 Tornio
meri-lappi.kirjaamo@tornio.fi

HUOM: Suosittelemme käyttämään suojattua sähköpostipalvelua. Lähetä lomake käyttäen Meri-Lapin työllisyyspalveluiden turvasähköpostia ja valitse sähköpostiviestin vastaanottajaksi Meri-Lapin työllisyyspalvelut. Tutustu tarkemmin turvasähköpostin ohjeistuksiin [tästä](#)